

**EST. DANIELA AREPIA** danielaaarepia@gmail.com  
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

**EST. FLORENCIA BETINA HINOJOSA** florenciahinojosa@gmail.com  
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

**LIC. GABRIELA NIEVA MORENO** gabrielnievamoreno1@gmail.com  
AUXILIAR DOCENTE DE ECONOMÍA III

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, JURÍDICAS Y SOCIALES - UNIVERSIDAD NACIONAL DE SALTA

Aprender, trabajar, incluir:

# Proyecto de Extensión “Talento sin etiquetas”

En los últimos años, la Facultad de Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales (FCEJyS) de la Universidad Nacional de Salta (UNSa) viene impulsando un trabajo sostenido para abordar una de las desigualdades más persistentes del mercado laboral: la exclusión de las personas trans y travestis del empleo formal. A través de proyectos de extensión con participación estudiantil, y en articulación con el Movimiento Trans Argentina (MTA), se desarrollaron distintas acciones formativas que integran investigación, docencia y compromiso social bajo un mismo propósito: promover la inclusión laboral efectiva y el respeto por la diversidad de género.



## El contexto: desigualdades que persisten

La evidencia es contundente: las tasas de desocupación entre personas trans siguen siendo muy superiores al promedio general. La desocupación entre varones y masculinidades trans alcanza el 14,3%, entre mujeres y travestis-trans el 12,3%, y entre personas no binarias el 10,1%, frente al 6,2% de la población cis. Estos datos son expresión de una exclusión estructural que combina expulsión temprana de los ámbitos familiares y educativos, precarización laboral y violencia institucional. Estos datos son resultado del 1º Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica.

Lejos de tratarse de un fenómeno individual, se trata de una desigualdad estructural que limita el desarrollo humano, la productividad y la cohesión social. En este sentido, la universidad pública asume un rol estratégico al

articular conocimiento, formación y acción en pos de un desarrollo más justo e inclusivo.

## De los diagnósticos a la acción

El recorrido comenzó en 2023 con el proyecto *Hasta que la dignidad se haga costumbre – Herramientas para mejorar el acceso al trabajo formal de la comunidad trans-travesti de Salta* (Res. CD-ECO N° 244/23), desarrollado por el Instituto de Estudios Laborales y Desarrollo Económico (IELDE) y el MTA. Esta iniciativa permitió construir una guía de empleabilidad y elaborar un diagnóstico de las condiciones de inserción laboral de las personas trans en Salta, en diálogo con los resultados del 1º Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica (MMGyD, 2023).

La continuidad de ese proceso dio lugar en 2024 con el proyecto Hacia la inclusión laboral de personas trans en Salta (Res. CD-ECO N° 337/24), que se centró en un ciclo de talleres y capacitaciones para personas trans, que culminaron en la creación de un link de perfiles trans para la empleabilidad.

Este ciclo de talleres que se llevó a cabo, trabajó en base a cuatro ejes:

- Identidad y autoestima.
- Capacidades y habilidades para el mundo laboral.
- Mercado laboral.
- Plan de negocios y herramientas para emprendedores.

Como resultado de los talleres surgió una Bolsa de empleo:

<https://taplink.cc/empleotransalta>

En 2025, la propuesta tomó un nuevo impulso bajo el nombre *Talento sin etiquetas: capacitaciones para la inclusión de personas trans en el empleo* (Res. CD ECO N° 269/25), orientada a fortalecer la formación tanto de estudiantes universitarios como de empresas locales.

## El proyecto durante el año 2025

En septiembre se realizó la primera capacitación dirigida a los y las estudiantes que participan del proyecto, donde se abordaron conceptos y perspectivas para el abordaje de la temática desde una mirada científica. Luego, en octubre se llevaron a cabo las Primeras Jornadas sobre Experiencias de Activismos y Organizaciones Travestis, Trans, No Binaries, Lesbianas, Mujeres y Gays, *Tejeríos desobedientes*, en la

Facultad de Humanidades de la UNSa, donde se presentó un balance del trabajo realizado en los últimos dos años

Por último, el próximo paso se dará el 27 de noviembre, junto al Consejo Profesional de Ciencias Económicas (CPCES), que se convirtió en un aliado valioso para impulsar el objetivo de generar un puente con otros profesionales y empresas (en tanto potenciales empleadores). En esta instancia, se dictará una capacitación conjunta con integrantes del MTA y de nuestra Facultad.



Paralelamente, las integrantes del proyecto se reunieron con actores estratégicos, como la Cámara de Minería y la Cámara de Proveedores Mineros. Además, teje alianzas con el Observatorio de Violencia contra las mujeres de la Provincia de Salta, la secretaría de Mujeres y diversidad también de la Provincia, Fundación Cóndor, Red ATRAЕ, entre otros.

En este proceso de allanar el camino hacia contextos laborales más inclusivos, diversos y respetuosos, el rol de la Universidad es fundamental para trabajar junto con otros actores sociales.

### **Curricularización y formación integral**

La propuesta se inscribe en la 6<sup>a</sup> Convocatoria a Proyectos de Extensión con participación estudiantil y constituye una experiencia concreta de curricularización de la extensión universitaria. Los y las estudiantes participantes no solo adquieren herramientas teóricas sobre economía del desarrollo, capital humano y capital social, sino también habilidades blandas como trabajo en equipo, comunicación inclusiva, resolución de problemas y conciencia social.

De este modo, la extensión deja de ser una práctica complementaria para consolidarse como un espacio formativo integral, donde la producción académica se traduce en transformaciones reales en la comunidad.

### **Un puente entre la universidad y el mundo del trabajo**

Talento sin etiquetas demuestra que la universidad puede -y debe- ser un puente entre la investigación, la docencia y la acción social, generando condiciones de inclusión que benefician a toda la sociedad. Promover la contratación de personas trans no es solo una cuestión de justicia, sino también una apuesta por la productividad, la diversidad de talentos y la innovación social.

El equipo de trabajo, dirigido por docentes de la facultad, junto a un grupo de estudiantes de las carreras de Contador Público, Licenciatura en Economía y Administración, y con el acompañamiento del Movimiento Trans Argentina – Salta, representado por Pía Ceballos, continúa consolidando una red de colaboración entre la universidad, las empresas y la comunidad trans, con el objetivo de construir un mundo laboral sin etiquetas y con oportunidades reales para todas las personas.