

## NOTA

**DRA. CARLA ARÉVALO WIERNA / DOCTORA EN DEMOGRAFÍA, MAGÍSTER EN ECONOMÍA, LICENCIADA EN ECONOMÍA / DIRECTORA DEL INSTITUTO ESTUDIOS LABORALES Y DESARROLLO ECONÓMICO (IELDE) PROFESORA ADJUNTA DE ECONOMÍA LABORAL / FCEJYS - UNSA - CAREVALO@ECO.UNSA.EDU.AR**

**GABRIELA NIEVA MORENO / LIC. EN ADMINISTRACIÓN / PROFESORA EN CIENCIAS ECONÓMICAS BECARIA INTERNA DOCTORAL DEL CONICET / FCEJYS - UNSA - GABRIELANIEVAMORENO1@GMAIL.COM**

**EST. LUCAS JOSÉ PANTOJA / ESTUDIANTE DE LIC. EN CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN / PRÁCTICA PROFESIONAL ÁREA DE COMUNICACIÓN / FCEJYS - UNSA - LUCASJPANTOJA@GMAIL.COM**

# INSERCIÓN LABORAL TRANS: Experiencia desde un proyecto de extensión del IELDE

La evidencia y las historias de vida dan cuenta de las desventajas sociales, laborales y económicas que atraviesan las personas que pertenecen al colectivo trans. Frente a esto, se han tomado medidas de discriminación positiva como las legislaciones sobre cupo laboral trans, para recomponer las discriminaciones sufridas en el ámbito familiar, educativo y laboral, que llevan a estas personas a la exclusión.

La exclusión laboral es solo una de las formas de exclusión que sufren las personas de la comunidad trans: un estudio reciente reveló que el 78% de las mujeres trans encuestadas ejercían el trabajo sexual (RedLacTrans, 2021). Otro estudio destaca que el 87% de las mujeres trans encuestadas dejarían el trabajo sexual si tuvieran acceso a otro tipo de empleo (ICHR, 2020). Más del 60% del colectivo no pudo acceder a una entrevista de trabajo formal después de asumir públicamente su identidad. El 52% de las personas trans ha sufrido algún tipo de violencia durante una entrevista laboral. Estos datos ponen en evidencia la vulnerabilidad de este sector de la población.

El Instituto de Estudios Laborales y Desarrollo Económico (IELDE) viene trabajando con la agrupación Mujeres Trans Argentina (MTA) para facilitar su inserción laboral. En este artículo contamos lo que hicimos y hacia dónde vamos.

## Los primeros pasos

La primera actividad vinculada al Proyecto de extensión que llevamos a cabo fue durante la 1era Tertulia Científica: Economía para la Igualdad de Género en el NOA, que se realizó en marzo del 2023. Junto al Think Tank LIAP (Laboratorio de Ideas y Análisis Político) realizamos un laboratorio para esbozar colectivamente compromisos para la inserción laboral trans. La actividad fue orientada por Carolina Córdoba (miembro del LIAP), y participaron del encuentro: MTA, representantes del área de bienestar laboral para diversidades de ERAMET (Grupo minero y metalúrgico), de ACIJ (Asociación Civil por la Igualdad y la Justicia), promotoras de género del Movimiento Evita, estudiantes e investigadoras/es de la FCEJyS - UNSa y del LAPDE (Laboratorio de Políticas Públicas para el Desarrollo Humano Equitativo).

Del Laboratorio surgieron las siguientes propuestas para facilitar la inclusión laboral del colectivo trans: implementar la evaluación y seguimiento de políticas y programas que promueven la inclusión laboral de personas trans, diseñar un programa de incentivos para empresas que fomenten la inclusión laboral de personas trans y otorgar apoyo económico a empresas que contraten personas trans.

**IMAGEN N°1:** Victoria Liendro, referente del Área de Diversidad Sexual del Gobierno de la Provincia de Salta.



Además, se realizó la presentación del Mapa del Dolor y la Esperanza realizado durante el Encuentro Plurinacional “Entretejernos Trans”. La exposición estuvo a cargo de María Pía Ceballos, quien destacó reflexiones como la “Esperanza en el trabajo colectivo, en el trabajo de red, el trabajo entre nosotras”. Finalmente, Ale Garzón, Coordinadora del Programa UNSA Inclusiva, presentó las políticas de la Universidad en materia de inclusión para las diversidades.

*“Yo no quiero empatía, quiero laburar”*

### Testimonio de una compañera trans en la Tertulia 2023.

#### Primer Censo Diversidad

Motivadas por la realidad adversa de las personas trans, nos propusimos realizar una investigación que visibilice la situación. Sin embargo, notamos que no existían datos que permitieran conocer la situación social, laboral, económica de la población trans en términos cuantitativos. Es así que proyectamos la implementación de una encuesta provincial en diálogo con la Secretaría de las Mujeres, Géneros y Diversidades. Lamentablemente, no fue posible acceder al financiamiento para tal fin. Pero como el sol siempre sale, nos sumamos al Primer Censo de la Diversidad, un Relevamiento nacional sobre las condiciones de vida de la diversidad sexual y genérica. Se trata del primer estudio a nivel país que busca generar información estadística de calidad sobre la población LGBT+. El proyecto tuvo cuatro líneas de acción: una encuesta masiva y nacional, entrevistas a referentes, mapeo de organizaciones y relevamiento bibliográfico.

IMAGEN Nº 2: Carla Arévalo y Gabriela Nieva Moreno en Datasa.



El proyecto fue integrado por más de 50 investigadoras/es de diferentes disciplinas de las Ciencias Sociales y Humanidades. Las instituciones que formaron parte de este proyecto son: Centro de Estudios de Población (CENEP), Universidad Nacional de Comahue (UNComa), Universidad Nacional de Córdoba (UNC), Instituto de Investigaciones Geohistóricas (IIGHI - CONICET/UNNE), Universidad Nacional de Salta (UNSa), Universidad Nacional de San Martín (UNSAM), y Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET). El proyecto contó con el financiamiento de la Agencia I+D+i, por 5 millones de pesos, en un convenio con el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, bajo la convocatoria PICTO-Género.

Las encuestas se realizaron de forma online y autoadministrada, entre mayo y julio de 2023. Con fase complementaria presencial en Salta, Córdoba, CABA (Ciudad Autónoma de Buenos Aires) y San Martín (PBA), alcanzó a 15.211 personas LGBT+ mayores de 16 años de todo el país. Desde el IELDE trabajamos en la difusión del Censo Diversidad, en diferentes medios de comunicación para lograr la mayor cantidad de respuestas posibles y la realización de encuestas de manera personalizada.

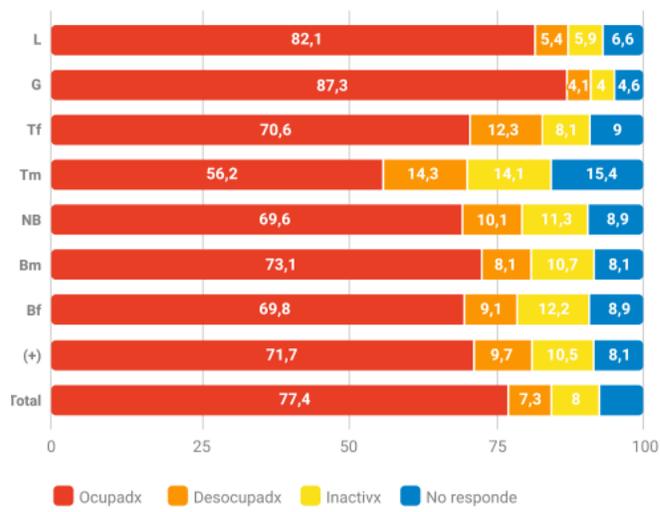
#### ¿Por qué es importante la inclusión laboral trans?

La inclusión laboral de las personas trans es importante porque les permite el acceso a derechos laborales y a otros derechos básicos, como la identidad,

la educación, la vivienda, la justicia y la salud. Ayuda a derribar las barreras que enfrentan en el mercado laboral y contribuye a mejorar y dignificar las condiciones de vida de estas personas.

Gracias al 1er Censo de la Diversidad sabemos que las tasas de desocupación son considerablemente mayores entre varones y masculinidades trans (14,3%), feminidades y mujeres travesti-trans (12,3%) y no binaries (10,1%) en comparación con la tasa de la población general, que es del 6,2% en el segundo trimestre de 2023, según INDEC.

GRÁFICO: Distribución porcentual de personas por condición de actividad según identidad sexo-genérica.



Casi 4 de cada 10 varones trans señalaron haber sufrido agresión o discriminación por parte de profesores, personal o directivos de una institución educativa. El porcentaje asciende a más del 26% para mujeres travestis/trans. El 31,8 % de las personas trans femeninas encuestadas afirma haber recibido agresión física o verbal de parte de su padre, madre, o persona a cargo de su crianza, por su identidad de género.

*“Cuando pienso en qué redes me acompañan, pienso en la organización, en mi familia y sobre todo en mí, porque yo soy mi principal sostén”*

### Testimonio de un compañero trans en los talleres.

#### Proyectos de extensión con la población trans

En 2023, fue aprobado el Proyecto de Extensión: “Hasta que la dignidad se haga costumbre - Herramientas para mejorar el Acceso al trabajo formal de la comunidad Trans-Travesti de Salta”, dirigido por la Dra. Carla Arévalo. El mismo tuvo por objetivo generar acciones para acompañar el acceso al trabajo formal de la población trans-travesti de Salta. En ese marco, construimos una guía de empleabilidad de personas trans. La guía sobre capacidades trans presenta perfiles laborales, entre los que encontramos a Lena de Jesús que posee formación en yoga y terapias holísticas. Emiliano que se especializa en la seguridad privada y ventas, gestión de proyectos de emprendimientos, o comunitarios, manejo de redes sociales, turismo, hotelería, guía. Alexa que se dedica a Herramientas digitales/atención al público y posee formación en talleres en ofimática. Eduardo se encarga de la reparación electrónica y formación orientada a capacitaciones en instalaciones eléctricas y construcción, entre otras y otros.

La guía de perfiles laborales fue co-construida en talleres con las y los

integrantes de MTA, y tiene varias potencialidades. Por un lado, desarrollar y visibilizar las capacidades trans, por el otro, mejorar el encuentro entre las personas trans y potenciales empleadores. Así, la universidad se posiciona como un nexo entre la sociedad y otros actores como empresas, gobiernos locales, provinciales y la población trans.

**IMAGEN Nº 3:** Carla Arévalo y Victoria Liendro, analizaron el Primer Relevamiento Nacional de condiciones de vida LGBTQBIQ+ en la Argentina.



### Proyectos actuales

Este año, fue aprobado un proyecto del IELDE que propone un ciclo de talleres para la población trans-travesti de Salta, enfocado en el fortalecimiento de sus capacidades. Se proporcionarán talleres sobre 4 temáticas vinculadas al mercado laboral: identidad y autoestima, capacidades y habilidades para el mercado laboral, plan de negocios y herramientas digitales para emprendedores. Estos encuentros permiten intercambiar saberes y habilidades vinculadas al mercado laboral: trayectorias, proyectos personales, tests de inteligencias, de conocimientos (creación de CVs, proyectos de negocios, utilización de Canva).

En el mes de septiembre, la UNSa organizó una Feria de Empleabilidad a fin de conectar a la comunidad universitaria con el mercado laboral, promoviendo el desarrollo profesional y la inserción laboral de sus egresados y/o estudiantes. El IELDE aprovechó esta instancia para acercar a las empresas los perfiles laborales de la población trans en Salta, estableciendo conexiones entre potenciales empleadores y trabajadoras/es.

El día martes 8 de octubre se realizó la presentación de los resultados del Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y de Género de Argentina. El encuentro se llevó a cabo en la sala Manuel Castilla del Museo Histórico de la UNSa (Buenos Aires 177)<sup>1</sup>. La exposición estuvo a cargo de la Dra. Laura Navallo, directora del nodo NOA del Censo Diversidad e investigadora de CONICET en el ICSOH (Instituto de Investigaciones en Ciencias Sociales y Humanidades) de la Facultad de Humanidades, y de Manuel Riveiro (UBA-CONICET). Gabriela Nieva Moreno (IELDE-CONICET), junto a Pía Ceballos (MTA), presentaron por primera vez la guía de perfiles laborales<sup>2</sup>.

Creemos que fomentar la inclusión laboral de personas trans es fundamental para construir una sociedad mucho más justa y equitativa. Al abrir estos espacios de trabajo, no solo estamos reconociendo y valorando las habilidades y talentos de todos los individuos, sino también enriqueciendo nuestras comunidades. El compromiso con la inclusión no solo es una cuestión laboral, sino también una oportunidad para la inclusión social.

**IELDE (Instituto de Estudios Laborales y Desarrollo Económico)**  
**Mail de contacto: carevalo@eco.unsa.edu.ar**

<sup>1</sup> Para conocer los resultados ingresar a: <https://censodiversidad.ar/docs/Informe-CensoDiversidad.pdf>.

<sup>2</sup> Para poder ver la presentación completa dirigirse a: <https://www.youtube.com/watch?v=D7qNrWyaUjE>